

NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
NĂM HỌC 2016 – 2017

Căn cứ các nội dung quy định của Bộ Luật lao động và Luật Công đoàn 2012;

Căn cứ Điều 05 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ;

Căn cứ công văn số 204/CĐN-CSPL ngày 22 tháng 8 năm 2016 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc hướng dẫn Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động;

Căn cứ Công văn liên tịch số 2912/GDĐT-CĐGD ngày 31 tháng 8 năm 2016 của Sở Giáo dục - Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Thành phố Hồ Chí Minh hướng dẫn về tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị;

Căn cứ các biên bản góp ý dự thảo Nhiệm vụ năm học 2016 – 2017 và nội dung các quy chế đã được sửa đổi, bổ sung đã được Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức các tổ, phòng, khoa của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh thông qua ngày 12 tháng 11 năm 2016;

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý, bổ sung, toàn thể cán bộ - công chức, viên chức và người lao động của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh nhất trí thông qua Nghị quyết Hội nghị với các nội dung chính như sau:

I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU:

Phát huy những kết quả, thành tích và các kinh nghiệm của năm học 2015 – 2016, thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục và tiếp tục phát triển cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Trong năm học 2016 – 2017, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí

Minh thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau :

1. Về Phương hướng nhiệm vụ năm học:

Những nội dung đã thống nhất gồm:

- Nội dung 1. Công tác chính trị tư tưởng;
- Nội dung 2. Nâng cao chất lượng và hiệu quả giáo dục và đào tạo;
- Nội dung 3. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý giáo dục và đào tạo;
- Nội dung 4. Đẩy mạnh công tác bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, giáo viên, nhân viên;
- Nội dung 5. Tăng cường đầu tư phát triển cơ sở vật chất;
- Nội dung 6. Đẩy mạnh các hoạt động giao lưu, hợp tác quốc tế

2. Về Giải pháp thực hiện:

Những nội dung đã thống nhất gồm:

- Công đoàn phối hợp với chính quyền
- Tổ chuyên môn phối hợp với tổ công đoàn
- Mỗi CB-GV-NV có một ý tưởng, sáng kiến, giải pháp

3. Về các chỉ tiêu phấn đấu:

3.1. Đối với học sinh – sinh viên

3.1.1. Hệ đào tạo cao đẳng (gồm các loại hình chính quy và liên thông)

- Thi tốt nghiệp:
 - + Tỷ lệ đạt tốt nghiệp $\geq 75\%$
 - + Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi $\geq 10\%$
- Kết quả học tập:
 - + Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi $\geq 20\%$
 - + Tỷ lệ Sinh viên được học tiếp $\geq 97\%$
 - + Tỷ lệ Sinh viên thực tập đạt yêu cầu $\geq 97\%$
- Kết quả rèn luyện:
 - Tỷ lệ Tốt, Khá, Trung bình $\geq 90\%$

3.1.2. Hệ đào tạo Trung cấp (gồm các loại hình trung cấp chuyên nghiệp)

- Thi tốt nghiệp:
 - + Tỷ lệ đạt tốt nghiệp $\geq 90\%$

- + Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi $\geq 40\%$
- + Tỷ lệ tốt nghiệp môn Chính trị $\geq 95\%$
- Kết quả học tập:
 - + Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi $\geq 25\%$
 - + Tỷ lệ Học sinh được học tiếp $\geq 70\%$
 - + Tỷ lệ Học sinh thực tập đạt yêu cầu $\geq 95\%$
- Kết quả rèn luyện:
 - Tỷ lệ Tốt, Khá, Trung bình $\geq 75\%$.

3.1.3. Khối Trung học Phổ thông

Kết quả tốt nghiệp THPT: chỉ tiêu 97%

	CHỈ TIÊU XẾP LOẠI HS THPT	
XẾP LOẠI	HỌC LỰC	HẠNH KIỂM
Giỏi, tốt	40%	93%
Khá		
Trung bình	59%	6%
Yếu kém	1%	1%

3.2. Đối với cán bộ viên chức

3.2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng:

- Tổ chức nghe thời sự, chính trị, chế độ chính sách: ít nhất 03 lần/năm.
- Tổ chức các hoạt động về nguồn, học tập truyền thống đối với đảng bộ: 01 lần/năm.

3.2.2. Công tác học tập nâng cao trình độ:

- Học đạt chuẩn: 100%.
- Học trên chuẩn: từ 20% .
- Phần đầu cán bộ, viên chức có chứng chỉ về tin học 70% .
- Phần đầu cán bộ, viên chức có trình độ B về ngoại ngữ trở lên 70% .
- Phần đầu cán bộ, viên chức đạt yêu cầu khi cử đi học nâng cao trình độ Lý luận Chính trị: 100%

3.2.3. Các chỉ tiêu khác:

- Mỗi giảng viên đăng ký: 01 tiết dạy tốt/năm học.

- Mỗi giảng viên dự giờ đồng nghiệp: 02 tiết dạy tốt/năm học.
- Mỗi khoa chọn cử ít nhất 02 giảng viên đăng ký tham giảng cấp trường hoặc cấp ngành (trong trường hợp trường, ngành có tổ chức).
- Tham quan thực tế giảng dạy ở các trường khác hoặc cơ sở sản xuất: 01 lần/bộ môn.
- Hội thảo chuyên đề ở tổ chuyên môn thuộc khoa: 01 lần/năm học.
- Làm đồ dùng dạy học mới, bài giảng điện tử: ít nhất 01 đồ dùng, bài giảng điện tử/tổ bộ môn.
- Số sáng kiến áp dụng kinh nghiệm theo số lượng Sáng kiến kinh nghiệm đã đăng ký.
- Tuyển chọn, xét duyệt đề tài Khoa học – Công nghệ trong năm học 2016 – 2017 của các đơn vị: 20 đề tài.
- Xây dựng nhà tình nghĩa: Thực hiện theo chỉ tiêu phân bổ của Công đoàn Ngành.
- Phụng dưỡng người già neo đơn, trẻ em tàn tật: 50.000 đồng/ người/ năm.
- Đóng góp quỹ “Vì người nghèo”: Theo chỉ tiêu phân bổ của Công đoàn Giáo dục Thành phố.
- Đóng góp quỹ học bổng “Nguyễn Đức Cảnh”: 50.000 đồng/người/năm.
- Tham gia đầy đủ các chương trình xã hội từ thiện theo kế hoạch của ngành.
- Duy trì tốt mức thưởng và trợ cấp dành cho học sinh, sinh viên giỏi và học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn.
- Tổ chức hoạt động văn - thể - mỹ trong các ngày lễ lớn, duy trì tiết sinh hoạt truyền thống.

II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất :

1. Tiếp tục thực hiện (có cập nhật thời điểm) Quy chế Dân chủ cơ sở đã được ban hành theo quyết định số: 1549/QĐ-LTT ngày 02 tháng 12 năm 2016 của Hiệu trưởng. Quy chế này gồm: 3 Chương và 10 Điều

2. Các nội dung mới và các nội dung sửa đổi, bổ sung gồm có:

- Về nội dung 3 Công khai (theo Thông tư 09 của Bộ GD&ĐT ngày 07/05/2009)

- Về nội dung đối thoại (theo quy định của Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn năm 2012)

- Về thực hiện dân chủ trong hoạt động nhà trường (theo Nghị định số 04/2015 của Chính phủ)

Các chương, điều đã được cập nhật theo quy định.

III. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

1. Thực hiện Quy chế Chi tiêu nội bộ năm 2016 đã được ban hành theo Quyết định số 1547/QĐ-LTT-KHTC ngày 02 tháng 12 năm 2016 của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh. Quy chế này gồm: 06 Chương và 40 Điều (Quy chế này thực hiện từ ngày 01/01/2017 đến ngày 31/12/2017).

2. Các nội dung mới và các nội dung sửa đổi, bổ sung của Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2017 so với Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2016 gồm có:

Khoản 1 Điều 12 Phụ cấp lương

Khoản 1 Điều 13 Học bổng học sinh - sinh viên

Mục a, q Khoản 3 Điều 15. Phúc lợi tập thể

Mục b, c Khoản 1 Điều 17. Các khoản thanh toán cá nhân

Mục a Khoản 3 Điều 22. Chi phí thuê mướn

Khoản 2 Điều 30 Học phí đối với sinh viên học sinh khối Cao đẳng-Trung cấp chuyên nghiệp

Mục b và c Khoản 2 Điều 31 Học phí học sinh Trường Trung hợp phổ thông Lý Tự Trọng

Mục a, b Khoản 1; Mục b Khoản 2; Mục a, b Khoản 4; Mục a, b Khoản 5; Mục b Khoản 6 Điều 34 Lệ phí đào tạo học lại, thi lại

Lưu ý: Chế độ trả trợ cấp thôi việc đối với các trường hợp đơn vị tự ký HĐLĐ từ ngày 01/01/2009 trở về trước thực hiện theo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

IV. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐẢNG, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN

Hội nghị đã biểu quyết thống nhất:

- Đơn vị đạt danh hiệu : Tập thể Lao động xuất sắc
- Đảng Bộ đạt danh hiệu : Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu : Công đoàn cơ sở vững mạnh
- Đoàn TNCS đạt danh hiệu : Tiên tiến cấp Thành đoàn
- Hội sinh viên đạt danh hiệu : Tiên tiến cấp Thành hội
- Số đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến” : 23 đơn vị
- Số đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc” : 21 đơn vị

- Tỷ lệ cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” : 95%
- Số cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua:
 - + Số cá nhân đăng ký danh hiệu Chiến sĩ thi đua:
 - + Cấp Ngành (cấp cơ sở) : 152/361 cá nhân (tỷ lệ 42,11%)
 - + Cấp thành phố : 14/152 cá nhân (tỷ lệ 9,21%)
 - + Cấp toàn quốc : 01 cá nhân
- Số Tổ Công đoàn, Công đoàn Bộ phận đạt danh hiệu “Tổ công đoàn vững mạnh xuất sắc”: 15 tổ
- Số Tổ Công đoàn, Công đoàn Bộ phận đạt danh hiệu “Tổ công đoàn vững mạnh”: 05 tổ
- Số cán bộ, đoàn viên đạt danh hiệu “Đoàn viên xuất sắc”: 312 cá nhân.
- Số cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu cho Đảng: 20 cá nhân.

V. TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG:

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng:

- Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng tổ; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị;
- Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như: tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho cán bộ, công chức, viên chức; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2009;
- Tạo điều kiện để Ban TTND của đơn vị hoạt động theo Luật thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban TTND và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn năm 2012;
- Cùng Ban Chấp hành Công đoàn, định kỳ 6 tháng một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị; tổ chức “Đối thoại” với cán bộ, công chức, viên chức để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở:

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt công tác được giao.

- Cùng chính quyền đơn vị tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra;

- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị; phát hiện và kiến nghị với Hiệu trưởng các biện pháp giải quyết để thực hiện tốt Nghị quyết;

- Chỉ đạo Ban TTND của đơn vị thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung 3 công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị);

- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

- Cùng với Hiệu trưởng, định kỳ 6 tháng một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Hiệu trưởng và cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị.

3. Trách nhiệm của Người lao động:

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng đơn vị phát triển.

- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;

- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung.

- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

VI. TRÁCH NHIỆM VÀ HIỆU LỰC THI HÀNH:

1. Chính quyền và Công đoàn cùng nhau thỏa thuận ký kết Nghị quyết này; có trách nhiệm thi hành những vấn đề đã ghi trên. Nếu do thiếu tinh thần trách nhiệm không thực hiện đầy đủ, phải chịu trách nhiệm trước tập thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của đơn vị và cấp trên.

2. Tập thể cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị có trách nhiệm thực hiện đầy đủ bản Nghị quyết này.

3. Thay mặt cho Hội nghị

- ◆ Về đại diện Chính quyền : Ông Phạm Hữu Lộc – Hiệu trưởng
- ◆ Về đại diện Công đoàn : Ông Phạm Minh Nghĩa – Chủ tịch Công đoàn trường

Cùng ký tên trong bản Nghị quyết này.

4. Nghị quyết này được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 01/01/2017 cho đến khi có Nghị quyết Hội nghị CB, CC, VC mới.

HIỆU TRƯỞNG

**TM/BAN THƯỜNG VỤ CĐCS
CHỦ TỊCH**

Phạm Hữu Lộc

Phạm Minh Nghĩa